

H. Schalm GmbH

## EINE LEISTUNG DER GESAMTEN MANNSCHAFT

Gleitzeitkonten und Unterstützung in der Elternzeit



Die Leistung auf dem Feld stimmt beim mittelständischen Familienunternehmen Schalm immer. Selbst dann, wenn einer der Beschäftigten gerade mit seinen Kindern auf einer Schulveranstaltung weilt oder für drei Monate in Elternzeit ist. Die Mönchengladbacher GmbH ist ein

Verbund aus fünf Unternehmen mit rund 70 Beschäftigten. Die Wurzeln der heute als Spezialist für versorgungstechnische Anlagen bekannten Firma liegen im Bereich Heizungsbau, Sanitärtechnik, Lüftungsbau und Kundendienst. Nicht weiter verwunderlich, dass der weibliche Anteil der Beschäftigten bisher nur zehn Prozent beträgt. Und dennoch, selbst als männerdominiertes Handwerksunternehmen haben sich die Geschäftsführer Norbert und Armin Schalm ganz im Sinne der Familienfreundlichkeit aufgestellt.

Gelungen ist dies vor allem mit dem Angebot von Gleitzeitkonten. Anfänglich wurden diese eingeführt, um arbeitsstarke Monate mit den schwächeren auszugleichen. Heute ermöglichen sie Flexibilität in Bezug auf die Bedürfnisse der Beschäftigten. Die angesparten Stunden auf den Gleitzeitkonten werden heute von den beschäftigten Eltern zu 90 Prozent für Belange der Familie genutzt.

### Im Team offen sprechen

Durch eine offene und frühzeitige Kommunikation zwischen Führungsebene und Angestellten kann Bitten um späteres Kommen oder früheres Gehen sowie Fragen nach zusätzlichen freien Tagen nahezu immer nachgekommen werden. In diesen Fehlzeiten übernehmen, wenn nötig, Kolleginnen und Kollegen die Arbeit der Verhinderten. Auch hier zahlt sich die Offenheit in der Gesprächskultur der Firma aus: Denn kennen Geschäftsleitung und Beschäftigte die Gegebenheiten und Gründe des Fehlens, können sie diese nachvollziehen und springen gerne für die Kollegin oder den Kollegen ein. Wissen sie doch, dass sie jederzeit die gleiche Unterstützung erhalten können. Mittlerweile wurde auch die mobile Zeiterfassung eingeführt, sodass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich direkt von der Baustelle in ihren Arbeitszeitkonten anmelden können.

Das Angebot der Gleitzeitkonten wird von allen Beschäftigten positiv angenommen und ermöglicht es Müttern und Vätern, mehr Zeit mit ihren Kindern zu verbringen. Abgerundet wird die auch in der Firmenphilosophie verankerte Familienfreundlichkeit – „Wir geben jeder Mitspielerin und jedem Mitspieler in unserer Mannschaft die Unterstützung, die sie oder er braucht“ – durch die frühzeitige An-

## OFFENE UND FRÜHZEITIGE KOMMUNIKATION

sprache der Beschäftigten, die eine Elternzeit nutzen wollen. Bisher haben sechs Väter eine dreimonatige Elternzeit wahrgenommen. Während dieser wurde der Kontakt gehalten, wodurch auch der Wiedereinstieg leichter fiel.

### Mitspielerinnen aufs Feld holen

Noch ist die Mannschaft der Schalm GmbH stark männlich geprägt. Um aber mehr Mitspielerinnen ins Team zu holen, nimmt das Unternehmen unter anderem am Girls Day teil, einem Tag, an dem Mädchen in „männliche“ oder ungewöhnliche Berufe schnuppern können.



**H. Schalm GmbH**

Norbert Schalm  
H. Schalm GmbH

Borsigstraße 17, 41066 Mönchengladbach  
Telefon: 021 61-69464-0  
E-Mail: info@schalm.de  
www.schalm.de